

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 16 di

## infQ azienda – Agosto 2022

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Convertito in legge il Decreto Semplificazioni 2022</b></p> <p>Legge n. 122 del 4 agosto 2022 (G.U. n. 193 del 19 agosto 2022)</p>	<p>Sulla Gazzetta Ufficiale è stata pubblicata la legge di conversione del <b>Decreto Semplificazioni</b>, concernente “<i>Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali</i>”. In materia di lavoro vengono in rilievo le seguenti novità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• disposizioni sull’<b>indennità una tantum</b> per i lavoratori dipendenti;</li> <li>• sostegno alle famiglie con <b>figli con disabilità</b> in materia di <b>assegno unico e universale</b> per i figli a carico;</li> <li>• semplificazione degli obblighi di comunicazione in materia di <b>smart working</b> e <b>assicurazione obbligatoria</b> per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;</li> <li>• semplificazione delle procedure di rilascio del <b>nulla osta al lavoro</b>.</li> </ul>
<p><b>Decreto Trasparenza: prime indicazioni</b></p> <p>Circolare INL n. 4 del 10 agosto 2022</p>	<p>Sono fornite le prime indicazioni relative al c.d. Decreto Trasparenza, che ha recepito la Direttiva (UE) 2019/1152, relativa a <b>condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili</b> nell’Unione Europea, in vigore <b>dal 13 agosto 2022</b>. In particolare, si sottolinea che la <b>disciplina</b> di dettaglio dei principali <b>istituti</b> contrattuali potrà essere comunicata attraverso il <b>rinvio al contratto collettivo</b> applicato o ad altri <b>documenti aziendali</b> qualora gli stessi vengano contestualmente consegnati al lavoratore ovvero messi a disposizione secondo le modalità di prassi aziendale.</p> <p>L’Ispettorato si riserva di fornire ulteriori istruzioni di dettaglio su tutti gli istituti sui quali il decreto è intervenuto.</p>
<p><b>Ammortizzatori sociali: indicazioni</b></p> <p>Circolare INPS n. 97 del 10 agosto 2022</p>	<p>Sono state fornite dall’INPS le indicazioni in ordine alle <b>novità</b> e ai <b>profili contributivi</b> in materia di <b>ammortizzatori sociali</b> in costanza di rapporto di lavoro. Inoltre, l’Istituto illustra le modifiche apportate in materia di individuazione dei <b>criteri di esame</b> delle <b>domande di concessione</b> dell’integrazione salariale.</p>
<p><b>Congedo parentale, paternità e maternità: le novità dal 13 agosto</b></p> <p>Comunicato stampa INPS del 10 agosto 2022</p>	<p>Si ricorda che dal 13 agosto 2022 sono in vigore le novità in materia di <b>congedo parentale, maternità e paternità</b>. Preme segnalare che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• viene introdotto il <b>nuovo congedo di paternità obbligatorio</b>;</li> <li>• alcune novità riguardano le <b>lavoratrici autonome</b>;</li> <li>• cambia il <b>congedo parentale</b> per i <b>genitori lavoratori</b> iscritti alle varie gestioni.</li> </ul>
<p><b>Indennità part time verticale: istruzioni</b></p> <p>Messaggio INPS n. 3097 del 5 agosto 2022</p>	<p>Con riferimento ai lavoratori a <b>part time ciclico verticale</b>, è intervenuto l’INPS a fornire indicazioni operative ai fini dell’erogazione <b>dell’indennità una tantum di 550 euro</b>. L’Istituto illustra le modalità di presentazione della <b>domanda</b> e riassume le <b>condizioni</b> di spettanza.</p>

## COMMENTI

### LE NOVITÀ IN MATERIA DI LAVORO AGILE

In sede di conversione in Legge del DL n. 73/2022 (cd. decreto Semplificazioni) è stata apportata una modifica alla disciplina relativa al lavoro agile. La modifica interessa la comunicazione al Ministero del Lavoro della prestazione di lavoro svolta in modalità agile.

#### **Semplificazione degli obblighi di comunicazione e nuovo modello telematico**

Viene stabilito che, a partire **dal 1° settembre 2022**, il datore di lavoro comunica in via telematica al Ministero del Lavoro

- i nominativi dei lavoratori e
- la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile.

Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 149 del 22 agosto 2022, sono state stabilite le modalità di comunicazione e, in particolare, è stato diffuso il modello telematico per la trasmissione delle informazioni relative all'accordo di lavoro agile.

Tale modello è messo a disposizione dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

- attraverso il portale dei servizi on-line,
- accessibile tramite autenticazione SPID e CIE (<https://servizi.lavoro.gov.it>).

Preme evidenziare che, rispetto alla normativa attualmente in vigore, dal prossimo 1° settembre l'unica semplificazione è relativa alla possibilità di comunicare in via telematica al Ministero del Lavoro i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni rese in modalità agile, utilizzando il predetto modello, **senza più la necessità di allegare gli accordi individuali** sottoscritti con i lavoratori (**accordi che, però, al contempo, tornano a essere necessari** per l'attivazione del lavoro agile).

I dati di cui sopra (ossia i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile) sono resi disponibili all'INAIL con le modalità previste dal codice dell'amministrazione digitale.

In caso di **mancata comunicazione** si applica la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 500 euro per ogni lavoratore interessato.

Preme ricordare, inoltre, che il datore di lavoro è tenuto a conservare l'accordo individuale per un periodo di cinque anni dalla sottoscrizione.

### GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2022

#### GIOVEDÌ 15

##### **Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/ pensionato/ collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

**VENERDÌ 16*****Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

***Contributi INPS mensili Gestione Separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Contributi operai agricoli***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio – marzo 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

***Versamenti sospesi COVID-19***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della 21ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

***Adempimenti e versamenti INPS sospesi***

Ultimo giorno utile per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

***Versamenti sospesi attività di allevamento avicunicolo o suinicolo***

Versamento delle ritenute alla fonte, delle trattenute relative alle addizionali regionale e comunale all'IRPEF e dell'IVA, concernenti i termini aventi scadenza tra il 1° gennaio 2022 ed il 30 giugno 2022 prorogati al 31 luglio 2022, sospesi ai sensi della Legge n. 15/2022 di conversione del DL n. 228/2021 (art. 3, comma 6-quater) a favore dei soggetti che svolgono

attività di allevamento avicunicolo o suinicolo. I versamenti sospesi andranno effettuati in unica soluzione entro il 16 settembre 2022 o in 4 rate mensili di pari importo da corrispondere entro il 16 di ciascuno dei mesi da settembre 2022 a dicembre 2022.

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2022**).

## VENERDÌ 30

### **Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

### **INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2022**. *Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

### **Versamenti INPS sospesi e premi INAIL**

Versamento della 7ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno

effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2022**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2022</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.